



**MENSAGEM Nº 18/2019.**

Santa Luzia do Norte, 06 de dezembro de 2019.

**Excelentíssimo Senhor Presidente,**

**Excelentíssimos Senhores Vereadores.**

Tenho a honra de encaminhar a Vossas Excelências, para apreciação dessa augusta Câmara de Vereadores, o anexo Projeto de Lei que dispõe sobre a instituição de gratificação para servidores municipais integrantes das equipes de saúde da atenção básica que aderiram ao Programa Nacional de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica – PMAQ-AB.

O PMAQ é um programa que busca fortalecer o acesso aos serviços de saúde com a finalidade de qualificar a assistência a todos os usuários do Sistema Único de Saúde-SUS. Em Santa Luzia do Norte a implantação deste programa vem acontecendo de forma gradual, bem como o repasse dos recursos, que com o projeto de lei aprovado irá incentivar aos profissionais que atuam na atenção básica a desenvolver uma melhor assistência aos munícipes usuários do SUS.

O programa tem como objetivo ampliar o acesso e a qualidade do cuidado na atenção básica, que se dará através de monitoramento e avaliação da atenção básica e está atrelado a um incentivo financeiro para gestores municipais que aderirem ao programa.

Busca-se a valorização dos servidores da Saúde com o objetivo de estimular e valorizar o profissional de saúde que atue em equipes multiprofissionais no âmbito da Atenção Básica e da Estratégia de Saúde da Família.

Como é sabido, a saúde está assegurada na Constituição Federal como um direito de todos. O artigo 196 dispõe que “A saúde é direito de todos e dever do Estado, garantido mediante políticas sociais e econômicas que visem à redução do risco de doença e de outros agravos e ao acesso universal e igualitário às ações e serviços para a promoção, proteção e recuperação”.

**CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE SANTA LUZIA DO NORTE**

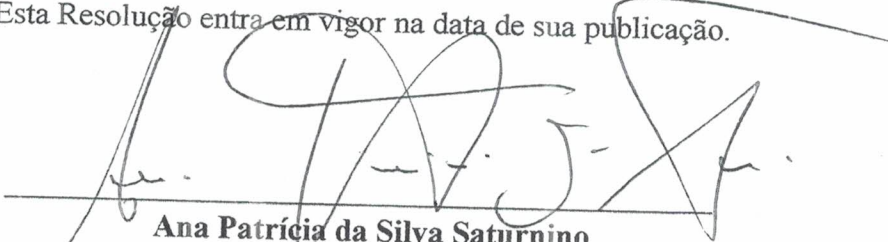
**RESOLUÇÃO Nº 08/2019, 18 de NOVEMBRO de 2019**

O Plenário do Conselho Municipal de Saúde - CMS em reunião, de caráter extraordinária, realizada no dia 18/11/2019, em conformidade com a Lei nº. 311/1997, com base em suas competências regimentais, nas atribuições conferidas pela Lei nº. 8.142 de 28 de dezembro de 1990, pela Lei nº. 8.080 de 19 de setembro de 1990 no uso de suas competências regimentais e atribuições, **CONSIDERANDO:**

- O encaminhamento do Gabinete do Prefeito Municipal ao Conselho Municipal de Saúde de Santa Luzia do Norte, através do OFÍCIO/PMSLN/GP/Nº 164/2019, do **Projeto de Lei nº 010/2019;**
- Apreciação em Plenário pelos Conselheiros Municipais de Saúde presentes do referido Projeto de Lei;


**RESOLVE:**

- **ART. 1º** - Aprovar por unanimidade o Projeto de Lei nº 010/2019, sem ressalvas, que dispõe sobre a instituição de gratificação para os servidores municipais integrantes das equipes de saúde da atenção básica, que aderiram ao Programa Nacional de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica – PMAQ-AB.
- **ART. 2º** - Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

  
\_\_\_\_\_  
**Ana Patrícia da Silva Saturnino**  
**Conselheira Presidente do Conselho Municipal de Saúde**

Homologo a Resolução do CMS nº 08, de 18 de novembro de 2019.

**Prefeito Municipal**

**Prefeito**  
**Marcio Augusto A. Lima**  


  
**Secretária Municipal de Saúde**  
**Josefa Cláudia Gomes Figueiredo**  
**Port.156/2019**  
**Secretária de Saúde**



## PROJETO DE LEI Nº 18, DE 06 DE DEZEMBRO DE 2019

Dispõe sobre a instituição de gratificação para servidores municipais integrantes das equipes de saúde da atenção básica que aderiram ao programa nacional de melhoria do acesso e da qualidade da atenção básica – PMAQ-AB e dá outras providências.

**O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE SANTA LUZIA DO NORTE, ESTADO DE ALAGOAS**, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela Lei Orgânica do Município,

Faz saber, que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona a seguinte LEI:

**Art. 1º** - Fica criada, no âmbito da estrutura administrativa da Secretaria Municipal de Saúde, a gratificação denominada PMAQ, a ser concedida aos servidores municipais integrantes das equipes de saúde da atenção básica que aderiram ao Programa Nacional de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica – PMAQ-AB, desde que em atividade junto às equipes de saúde da atenção básica no momento do efetivo pagamento da vantagem pela Administração Municipal.

**§ 1º.** Para efeitos desta Lei, a equipe de saúde da atenção básica é composta pelos seguintes cargos:

- I – Médico
- II – Enfermeiro
- III – Odontólogo
- IV – Técnico em enfermagem
- V- Auxiliar em saúde bucal
- VI – Agente Comunitário de Saúde - ACS
- VII - Gerência de Atenção básica
- VII - Núcleo de Apoio a Saúde da Família-NASF

**§ 2º.** A avaliação das equipes de saúde da atenção básica, bem como os resultados alcançados, são os balizadores do repasse do componente de Qualidade do Piso da Atenção Básica Variável, conforme os critérios definidos pela Portaria nº 874 de 10 de maio de 2019 do Ministério da Saúde:

I – Insatisfatório ou desclassificado, não dando à equipe de saúde da atenção básica direito a recebimento;

II – Mediano ou abaixo da média, não dando à equipe de saúde da atenção básica direito a recebimento;

III – Acima da média, dando à equipe de saúde da atenção básica direito a recebimento, na proporção de 60% do montante máximo definido pelo Ministério da Saúde;



IV – Muito acima da média, dando à equipe de saúde da atenção básica direito a recebimento, na proporção de 100% do montante máximo definido pelo Ministério da Saúde;

V – Os critérios acima descritos serão monitorados através de indicadores, conforme anexo.

**Art. 2º** - A gratificação a que se refere o art. 1º desta Lei será paga com recursos do Incentivo Financeiro do Programa Nacional de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica, transferido fundo a fundo pelo Ministério da Saúde, denominado Componente de Qualidade do Piso de Atenção Básica Variável, instituído pela Portaria nº 2.777, de 04 de Setembro de 2018 e com valores definidos pelo Ministério da Saúde, através de Regulamentação própria, mediante avaliação de desempenho realizada através de monitoramento sistemático e contínuo.

**§ 1º.** Os valores referentes ao Componente de Qualidade do Piso de Atenção Básica Variável, repassados pelo Fundo Nacional de Saúde ao Fundo Municipal estão vinculados aos resultados alcançados no desempenho das atividades contratualizadas no ato de adesão ao PMAQ-AB pelo Município e serão aplicados da seguinte forma:

I – 80% (oitenta por cento) do total dos recursos recebidos pelo Município serão destinados ao pagamento da gratificação prevista no art. 1º desta Lei aos servidores municipais integrantes das equipes de saúde da atenção básica que aderiram ao PMAQ-AB;

II – 10% (dez por cento) do total dos recursos recebidos pelo Município serão destinados a outras despesas de custeio, seja com pessoal, aí considerados os encargos sociais, seja com material de consumo, serviços de terceiros, dentre outras despesas das equipes na implementação das ações e metas do PMAQ-AB.

III- 10% (dez por cento) destinado ao incentivo à coordenação do programa PMAQ-AB.

**Art. 3º** - A gratificação PMAQ será paga aos servidores ocupantes dos cargos definidos no Art. 1º desta Lei, no mês imediatamente subsequente ao repasse, considerando o montante efetivamente recebido pelo Município a título de Componente de Qualidade do Piso de Atenção Básica Variável, de acordo com o repasse realizado pelo Fundo Nacional de Saúde ao Fundo Municipal no respectivo período e com o percentual definido no artigo anterior.

**§1º.** O pagamento da gratificação PMAQ fica condicionado ao recebimento por parte do Município do valor correspondente ao repasse efetuado pelo Governo Federal.

**§ 2º.** O valor referente à gratificação PMAQ, devido a cada servidor integrante da equipe de saúde da atenção básica que tenha aderido ao PMAQ-AB, será obtido mediante rateio do total monetário efetivamente recebido pela unidade, calculado proporcionalmente à carga horária do cargo, emprego ou função desempenhados durante o correspondente período de avaliação, para a obtenção do valor a ser pago individualmente.

**§ 3º.** À exceção do gozo de férias, os afastamentos das atribuições próprias do cargo, emprego ou função desempenhados pelo servidor junto às equipes de saúde da atenção básica que aderiram ao PMAQ-AB objeto da avaliação, ocasionarão a perda do direito à gratificação PMAQ, proporcionalmente ao período de afastamento.



§ 4º. Os servidores que não mais estiverem em atividade junto às equipes de saúde da atenção básica no momento do efetivo pagamento da vantagem pela Administração Municipal, não farão jus à gratificação a que se refere esta Lei, independentemente de terem aderido ao PMAQ-AB.

§ 5º. Os valores referentes aos descontos decorrentes de afastamento e o que for devido a servidor por ventura exonerado, quando do efetivo pagamento da gratificação, serão revertidos ao município, passando a integrar o montante destinado às outras despesas das equipes na implementação das ações e metas do PMAQ-AB.

**Art. 4º** - A gratificação PMAQ não será objeto de incorporação, bem como não servirá de base de cálculo para a concessão de outras vantagens.

**Art. 5º** - O pagamento da gratificação PMAQ terá natureza remuneratória, sobre ele incidindo descontos fiscais nos termos da legislação vigente, porém não incidindo contribuição previdenciária.

**Art. 6º** - O saldo referente aos valores do Componente de Qualidade do Piso de Atenção Básica Variável em junho de 2018, já repassado pelo Fundo Nacional de Saúde ao Fundo Municipal até a data da publicação desta Lei, será pago em parcela única, da seguinte forma:

I – 80% (oitenta por cento) do montante serão rateados entre todos os servidores que desempenharam suas atividades nas equipes de saúde, durante o período compreendido entre a adesão ao programa e a avaliação externa realizada junto às equipes de saúde da atenção básica, descontado todo tipo de afastamento, exceto gozo de férias, desde que estejam em atividade no município no momento da entrada em vigor desta Lei;

II – 10% (dez por cento) do total dos recursos será destinado a outras despesas de custeio com pessoal, aí considerados os encargos sociais, despesas com material de consumo, despesas com serviços de terceiros, dentre outras das equipes na implementação das ações e metas do PMAQ-AB.

III – 10% (dez por cento) serão destinados ao incentivo à Gerência de Atenção Básica.

§ 1º. Para a realização do cálculo referido no inciso I deste artigo, considerar-se-á o número total de servidores beneficiados na respectiva unidade de saúde, somando-se as cargas horárias fixadas pela legislação municipal para os seus cargos, empregos ou funções e dividindo-se por este número o valor total destinado a Unidade de Saúde no período mencionado no caput, para a apuração da quantia a ser individualmente paga.

**Art. 7º** - A vantagem instituída por esta Lei será paga à conta da seguinte dotação orçamentária:

**05 - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**  
**0551 - FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE**  
**10.301.0004.6045 - BLOCO DE ATENÇÃO BÁSICA - PMAQ**  
**10.301 – ATENÇÃO BÁSICA**  
**3.1.90.04 – Contratação por Tempo Determinado**  
**3.1.90.11 – Vencimentos e Vantagens Fixas – Pessoa Civil**  
**3.3.90.30 – Material de Consumo**  
**3.3.90.36 – Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Física**



PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA LUZIA DO NORTE  
Rua Estevão Protomartir de Brito, 84 – Centro  
Santa Luzia do Norte – Alagoas  
CNPJ/MF. 12.200.317/0001-50

---

**3.3.90.39 – Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica**

**4.4.90.52 – Equipamentos e Material Permanente**

**Fonte de Recursos: 0400 – Custeio SUS**

**Fonte de Recursos: 0401 – Investimento SUS**

**Art. 8º** - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

**Gabinete do Prefeito de Santa Luzia do Norte/AL, em 06 de dezembro de 2019.**

**MÁRCIO AUGUSTO ARAÚJO LIMA**

Prefeito

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA LUZIA DO NORTE  
 Rua Estevão Protomartir de Brito, 84 – Centro  
 Santa Luzia do Norte – Alagoas  
 CGC: 12.200.317/0001-50

**EQUIPES SAÚDE DA FAMÍLIA**

EQUIPE SAÚDE DA FAMÍLIA VALORES	CÓDIGO CNES PERCENTUAL GERAL	2720620 PERCENTUAL	VALOR GERAL POR EQUIPE CATEGORIA	VALOR POR PROFISSIONAL
R\$ 351,52	20%	10%	COORDENADOR(A) DE ATENÇÃO BÁSICA CUSTEIO	R\$ 175,76
		10%	CUSTEIO	R\$ 175,76
		25%	MÉDICO	R\$ 351,52
		25%	ENFERMEIRO	R\$ 351,52
		20%	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	R\$ 281,21
R\$ 1.406,07	80%	5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 70,30
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 70,30
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 70,30
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 70,30
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 70,30
TOTAL				<b>R\$ 1.757,59</b>
EQUIPE SAÚDE DA FAMÍLIA VALORES	CÓDIGO CNES PERCENTUAL GERAL	2721422 PERCENTUAL	VALOR GERAL POR EQUIPE CATEGORIA	VALOR POR PROFISSIONAL
R\$ 175,76	20%	10%	COORDENADOR(A) DE ATENÇÃO BÁSICA CUSTEIO	R\$ 87,88
		10%	CUSTEIO	R\$ 87,88
		25%	MÉDICO	R\$ 175,76
		25%	ENFERMEIRO	R\$ 175,76
		20%	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	R\$ 140,61
R\$ 703,04	80%	5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
TOTAL				<b>R\$ 878,80</b>
EQUIPE SAÚDE DA FAMÍLIA VALORES	CÓDIGO CNES PERCENTUAL GERAL	5232546 PERCENTUAL	VALOR GERAL POR EQUIPE CATEGORIA	VALOR POR PROFISSIONAL
R\$ 175,76	20%	10%	COORDENADOR(A) DE ATENÇÃO BÁSICA CUSTEIO	R\$ 87,88
		10%	CUSTEIO	R\$ 87,88
		25%	MÉDICO	R\$ 175,76
		25%	ENFERMEIRO	R\$ 175,76
		20%	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	R\$ 140,61
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
TOTAL				<b>R\$ 878,80</b>

R\$ 175,76
R\$ 87,88
R\$ 87,88
R\$ 351,52

R\$ 1.757,59
878,8

878,8  
R\$ 3.515,19



R\$ 703,04	80%	20%	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	R\$ 140,61
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
TOTAL				R\$ 878,80
TOTAL				0



PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA LUZIA DO NORTE  
 Rua Estevão Protomartir de Brito, 84 – Centro  
 Santa Luzia do Norte – Alagoas  
 CGC: 12.200.317/0001-50

**EQUIPES SAÚDE DA FAMÍLIA**

EQUIPE SAÚDE DA FAMÍLIA VALORES	CÓDIGO CNES PERCENTUAL GERAL	2720620 PERCENTUAL	VALOR GERAL POR EQUIPE CATEGORIA	VALOR POR PROFISSIONAL
R\$ 351,52	20%	10%	COORDENADOR(A) DE ATENÇÃO BÁSICA CUSTEIO	R\$ 175,76
		10%	CUSTEIO	R\$ 175,76
		25%	MÉDICO	R\$ 351,52
		25%	ENFERMEIRO	R\$ 351,52
		20%	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	R\$ 281,21
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 70,30
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 70,30
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 70,30
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 70,30
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 70,30
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 70,30
TOTAL				<b>R\$ 1.757,59</b>
EQUIPE SAÚDE DA FAMÍLIA VALORES	CÓDIGO CNES PERCENTUAL GERAL	2721422 PERCENTUAL	VALOR GERAL POR EQUIPE CATEGORIA	VALOR POR PROFISSIONAL
R\$ 175,76	20%	10%	COORDENADOR(A) DE ATENÇÃO BÁSICA CUSTEIO	R\$ 87,88
		10%	CUSTEIO	R\$ 87,88
		25%	MÉDICO	R\$ 175,76
		25%	ENFERMEIRO	R\$ 175,76
		20%	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	R\$ 140,61
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
TOTAL				<b>R\$ 878,80</b>
EQUIPE SAÚDE DA FAMÍLIA VALORES	CÓDIGO CNES PERCENTUAL GERAL	5232546 PERCENTUAL	VALOR GERAL POR EQUIPE CATEGORIA	VALOR POR PROFISSIONAL
R\$ 175,76	20%	10%	COORDENADOR(A) DE ATENÇÃO BÁSICA CUSTEIO	R\$ 87,88
		10%	CUSTEIO	R\$ 87,88
		25%	MÉDICO	R\$ 175,76
		25%	ENFERMEIRO	R\$ 175,76
		20%	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	R\$ 140,61
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
TOTAL				<b>R\$ 878,80</b>

R\$ 175,76
R\$ 87,88
R\$ 87,88
R\$ 351,52

R\$ 1.757,59
878,8
878,8
R\$ 3.515,19

R\$ 703,04	80%	20%	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	R\$ 140,61
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
TOTAL				<b>R\$ 878,80</b>
TOTAL				0



PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA LUZIA DO NORTE  
 Rua Estevão Protomartir de Brito, 84 – Centro  
 Santa Luzia do Norte – Alagoas  
 CGC: 12.200.317/0001-50

**EQUIPES SAÚDE DA FAMÍLIA**

EQUIPE SAÚDE DA FAMÍLIA VALORES	CÓDIGO CNES PERCENTUAL GERAL	2720620 PERCENTUAL	VALOR GERAL POR EQUIPE CATEGORIA	VALOR POR PROFISSIONAL
R\$ 351,52	20%	10%	COORDENADOR(A) DE ATENÇÃO BÁSICA	R\$ 175,76
		10%	CUSTEIO	R\$ 175,76
		25%	MÉDICO	R\$ 351,52
		25%	ENFERMEIRO	R\$ 351,52
		20%	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	R\$ 281,21
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 70,30
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 70,30
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 70,30
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 70,30
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 70,30
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 70,30
TOTAL				<b>R\$ 1.757,59</b>
EQUIPE SAÚDE DA FAMÍLIA VALORES	CÓDIGO CNES PERCENTUAL GERAL	2721422 PERCENTUAL	VALOR GERAL POR EQUIPE CATEGORIA	VALOR POR PROFISSIONAL
R\$ 175,76	20%	10%	COORDENADOR(A) DE ATENÇÃO BÁSICA	R\$ 87,88
		10%	CUSTEIO	R\$ 87,88
		25%	MÉDICO	R\$ 175,76
		25%	ENFERMEIRO	R\$ 175,76
		20%	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	R\$ 140,61
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
TOTAL				<b>R\$ 878,80</b>
EQUIPE SAÚDE DA FAMÍLIA VALORES	CÓDIGO CNES PERCENTUAL GERAL	5232546 PERCENTUAL	VALOR GERAL POR EQUIPE CATEGORIA	VALOR POR PROFISSIONAL
R\$ 175,76	20%	10%	COORDENADOR(A) DE ATENÇÃO BÁSICA	R\$ 87,88
		10%	CUSTEIO	R\$ 87,88
		25%	MÉDICO	R\$ 175,76
		25%	ENFERMEIRO	R\$ 175,76

R\$ 175,76
R\$ 87,88
R\$ 87,88
R\$ 351,52

<b>R\$ 1.757,59</b>
878,8
878,8
R\$ 3.515,19

R\$ 703,04	80%	20%	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	R\$ 140,61
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
		5%	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 35,15
TOTAL			<b>R\$ 878,80</b>	
TOTAL			0	